Приложение 1 к Приказу от 13.09.2021

«Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками МКДОУ «Детский сад Звездочка» с. Хиндах»

№

 **Карта коррупционных рисков**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №и/и | Направлениедеятельности | Должность работника, деятельность которого связана скоррупционнымирисками | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
| 1. | Организациядеятельностиобразовательногоучреждения:-принятие наработусотрудников,* работа со служебной информацией,
* обращения юридических и физических лиц..
 | * Заведующий;
 | Использование служебных полномочий при решении следующих вопросов:* предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение;
* удовлетворение материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
* использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит
 | Средняя | Информационнаяоткрытость МКДОУ;Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения:- об обязанностинезамедлительносообщитьруководителюучреждения осклонении их ксовершениюкоррупционногоправонарушения,-о мерахответственности засовершениекоррупционныхправонарушений;Контроль зарассмотрениемобращений граждан. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | официальномураспространению;* попытки

несанкционированного доступа к информационным ресурсам;* требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
* нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.
 |  |  |
| 2. | Принятиелокальныхправовых актов,противоречащихзаконодательствупопротиводействиюкоррупции. | Заведующий | Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах,регламентирующихдеятельностьобразовательногоучреждения | Низкая | Привлечение кразработкелокальныхправовых актовпредставителейиных служб,созданиесовместных рабочих групп. |
| 3. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительны х органов и различных организациях | Работникиобразовательногоучреждения,уполномоченныезаведующимобразовательногоучрежденияпредставлятьинтересыобразовательногоучреждения | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | Соблюдение«Антикоррупционной политики»;Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения:* об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения,
* о мерах

ответственности за |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | совершениекоррупционныхправонарушений. |
| 4. | Составление,заполнениедокументов,справок,отчетности. | Заведующий; завхоз;делопроизводитель; | Искажение, сокрытиеили предоставлениезаведомо ложныхсведений в отчетныхдокументах, справкахгражданам,являющихсясущественнымэлементомслужебнойдеятельности. | Высокая | Организация работыпо внутреннемуконтролю заисполнениемдолжностнымилицами своихобязанностей.Системавизированиядокументовответственнымилицами.Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения:- о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 5. | Оплата труда | Заведующий; завхоз, | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Не правомерная выплата стимулирующих выплат, компенсаций. | Средняя | Создание Комиссийпо установлениюстимулирующихвыплат работникам;Контроль заиспользованиемрабочего времени.Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения:- о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 6. | Проведениеаттестациипедагогическихработников | Заведующий; воспитатель. | Необъективнаяоценка деятельностипедагогическихработников,завышениерезультативноститруда | Высокая | Организация работыпо контролю задеятельностьюаттестационнойкомиссии.Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения: |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | - о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Осуществлениеподготовкидокументов,необходимых дляполучениясокращеннойпродолжительноеи рабочеговремени,ежегодногоосновногоудлиненногооплачиваемогоотпуска,длительногоотпуска сроком доодного года нереже, чем черезкаждые десять летнепрерывнойпедагогическойработы, право надосрочноеназначениетрудовой пенсии постарости,присвоенияпочетных званий,и других мерсоциальнойподдержки,установленныхфедеральнымизаконами изаконодательнымиактами субъектовРоссийскойФедерации | Заведующий; завхоз, воспитатель,делопроизводитель. | Недостаточнаядоступностьинформации о мерахгосударственнойподдержки дляпотенциальныхполучателей;- установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки. | Средняя | Организация работыпо контролю заработойколлегиальныхорганах ГБДОУ,тарификационнойкомиссией.Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения;- о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 8. | Прием иотчислениеобучающихся | Заведующий;делопроизводитель. | Прием и отчисление обучающих в противоречии действующему законодательству | средняя | Информационнаяоткрытость оприеме иотчисленииобучающихся.Разъяснениеработникам |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | образовательногоучреждения:- о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 9. | Хранение ираспределениематериально-техническихресурсов | Заведующий; Завхоз,. | Осуществление хранения и распределения материально- технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. | Средняя | Контроль зараспределениемматериально-техническихресурсов.Проведениеинвентаризацииматериально-техническихресурсов.Разъяснениеработникамобразовательногоучреждения:- об обязанностинезамедлительносообщитьруководителюучреждения осклонении их ксовершениюкоррупционногоправонарушения, - омерахответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 13. | Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении | Заведующий; Завхоз воспитатель. | Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения | Низкая | Осуществление контроля за работой Комиссией по ЧС, расследования несчастных случаев. Разъяснение работникам образовательного учреждения:- о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 14 | Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нуждобразовательногоучреждения | Заведующий; Завхоз; специалист в сфере закупок. | Совершение сделок с нарушением установленного порядка итребованием закона в личных интересах; -Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. | Средняя | Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нуждобразовательного учреждения. Размещение информации и документации о совершении сделки. |
| 15 | Незаконноевзиманиеденежных средств сродителей(законныхпредставителейобучающихся) | Воспитатели; прочие педагоги. | Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся) для различных целей | Высокая | Ознакомление всех участников образовательных отношений с нормативными документами о незаконности сбор денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся). Информационная открытость о незаконных сборах денежных средств. Анкетирование. |
| 16 | Возникновениеконфликтаинтересов. | Заведующий | Надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при | средняя | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | которой возникает |  | правонарушений, |
|  | воспитатель. | или может |  | Проведение |
|  |  | возникнуть |  | мониторинга. |
|  |  | противоречие между |  | Контроль за |
|  |  | личной |  | распределение |
|  |  | заинтересованностью |  | должностных |
|  |  | работника и правами |  | обязанностей |
|  |  | и законными |  | работников таким |
|  |  | интересами |  | образом, чтобы |
|  |  | учреждения. |  | исключить |
|  |  | Получение доходов в |  | конфликт интересов |
|  |  | виде денег, иного |  | и условия его |
|  |  | имущества, в том |  | возникновения, |
|  |  | числе |  | возможность |
|  |  | имущественных прав, |  | совершения |
|  |  | услуг |  | правонарушений и |
|  |  | имущественного |  | преступлений и |
|  |  | характера, |  | осуществления |
|  |  | результатов |  | иных |
|  |  | выполненных работ |  | противоправных |
|  |  | или каких-либо |  | действий. |
|  |  | выгод (преимуществ) |  | Принятие |
|  |  |  |  | коллегиальных |
|  |  |  |  | решений. |
| Использование | Заведующий; | Незаконное | средняя | Осуществление |
| средств |  | использование |  | контроля за |
| полученных от |  | средств полученных |  | использованием |
| приносящей доход |  | от приносящей доход |  | средств полученных |
| деятельности, и |  | деятельности, и |  | от приносящей |
| средств, |  | средств, полученных |  | доход деятельности, |
| полученных из | воспитатель. | из иных источников |  | и средств, |
| иных источников |  | формирования |  | полученных из иных |
| формирования |  | имущества. |  | источников |
| имущества |  | Незаконное |  | формирования |
|  |  | предоставление |  | имущества. |
|  |  | помещений, |  | Информационная |
|  |  | территорий и |  | открытость об |
|  |  | имущества |  | использованиии и |
|  |  | учреждением в |  | распределении |
|  |  | аренду. |  | денежных средств. Контроль за предоставлением помещений, территорий и имущества учреждением в аренду. |

«Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками МКДОУ «Детский сад Звездочка»

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Заведующий
2. Воспитатели
3. Прочие педагоги.

Приложение 3 к Приказу от 13.09.2022 №

«Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками МКДОУ «Детский сад Звездочка» с. Хиндах»

Перечень коррупционно - опасных функций деятельности МКДОУ «Детский сад Звездочка» с. Хиндах.

1. Управление государственным имуществом МКДОУ
2. Прием на работу сотрудников.
3. Оформление и ведение личных дел работников.
4. Работа со служебной информацией.
5. Составление, заполнение документов, справок, отчетности.
6. Обращение юридических и физических лиц.
7. Принятие локальных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции.
8. Взаимоотношения с различными организациями работниками, уполномоченными заведующим представлять интересы МКДОУ детского сада
9. Повышение квалификации и обучение работников.
10. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств.
11. Осуществление государственных закупок для нужд учреждения.
12. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения.
13. Осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.
14. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
15. Предоставление платных образовательных услуг.
16. Использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества
17. Процедура приема, перевода и отчисления воспитанников.
18. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
19. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности .
20. Социальная поддержка работникам.
21. Предоставление помещений, территорий и имущества учреждением в аренду.
22. Подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего характера.
23. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов.
24. Репетиторство.
25. Получение подарков.

 Приложение 4 к Приказу от 13.09.2022 №

«Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками МКДОУ «Детский сад Звездочка»

Порядок оценки коррупционных рисков МКДОУ

1. Общие положения
	1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МКДОУ «Детский сад Звездочка» (далее - МКДОУ), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МКДОУ. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКДОУ.

В настоящем Порядке используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого бизнес- процесса

1. критических точек
2. возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

подпроцесс - установленные регулирующими документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);

бизнес-процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников организации, направленных на реализацию уставных целей (функций) организации (например, отдельным бизнес- процессом является закупочная деятельность организации);

направление деятельности - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) организации (например, такие бизнес- процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности "Обеспечение деятельности организации");

анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса ("коррупционных схем") и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

1. Подходы к предварительному определению наиболее коррупционноемких направлений деятельности организации
	1. В целях рационального использования ограниченных кадровых, финансовых и иных ресурсов оценка коррупционных рисков в ГБДОУ проводиться не в отношении всех направлений деятельности одновременно, а последовательно в отношении отдельных бизнес-процессов.
	2. Начинать оценку коррупционных рисков с потенциально наиболее коррупционноемких направлений деятельности и бизнес-процессов организации.

Основными критериями при их определении могут быть следующие:

* суть бизнес-процесса, предполагающая наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемое организацией и (или) ее отдельными работниками;
* взаимодействие в рамках бизнес-процесса с представителями государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед государственными органами;
* наличие лиц, заинтересованных в получении недоступной им информации, которой обладают работники организации;
* наличие сведений о распространенности коррупционных правонарушений при реализации бизнес-процесса в организации в прошлом или аналогичных бизнес-процессов в других организациях.
	1. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь, относятся следующие:
* закупка товаров и услуг для нужд организации;
* получение и сдача в аренду имущества;
* реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
* любые функции, предполагающие финансирование организацией деятельности физических и юридических лиц (например, предоставление кредитов, спонсорской помощи и т.д.).

В качестве основного критерия дальнейшего ранжирования указанных направлений деятельности может использоваться объем финансовых средств, распределяемых в рамках того или иного бизнес-процесса.

Определенные коррупционные риски могут возникать и в процессах управления персоналом организации, в частности при распределении фондов оплаты труда и принятии решений о премировании работников.

* 1. К числу коррупционноемких направлений деятельности также относятся участие организации в государственных (муниципальных) закупках и закупках, проводимых иными организациями, а также бизнес-процессы, предполагающие взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные, разрешительные, регистрационные функции по распределению бюджетных ассигнований, субсидий и иные функции, перечисленные в разделе II подготовленных Минтрудом России Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.
1. Порядок оценки коррупционных рисков

Процедура оценки коррупционных рисков проводится ежегодно и состоит из нескольких последовательных этапов:

а) подготовительный этап: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, определение методики и плана проведения оценки, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников организации в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

б) этап описания бизнес-процессов: представление всех направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс;

в) этап идентификации коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

г) этап анализа коррупционных рисков:

* подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке ("коррупционных схем");
* формирование перечня должностей работников организации, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

д) этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

е) этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков: формирование и представление на утверждение руководителю организации перечня коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

1. Подготовка к проведению оценки коррупционных рисков
	1. Оценка коррупционных рисков в организации проводится в соответствии с данным Порядком, утвержденным приказом заведующего МКДОУ.
	2. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается руководителем МКДОУ и оформляется приказом.
	3. Оценка коррупционных рисков в МКДОУ проводится специально созданной рабочей группой, утвержденной приказом заведующего МКДОУ. К участию в рабочей группе привлекаются: сотрудники, ответственные за предупреждение коррупции в организации, внешние эксперты.
	4. При проведении оценки коррупционных рисков сотрудниками, ответственными за предупреждение коррупции в организации, преимуществами являются их независимость от владельцев оцениваемых процессов, и, как следствие, отсутствие личной заинтересованности в сокрытии возможных проблем, а также наличие у таких сотрудников компетенций по выявлению признаков коррупционных правонарушений.
	5. В определенных случаях возможно привлекать к проведению оценки коррупционных рисков внешних экспертов. Участие внешних экспертов позволяет провести оценку коррупционных рисков в условиях, когда работники организации не обладают необходимым опытом и компетенциями в сфере выявления возможных коррупционных схем, что особенно актуально при проведении первичной оценка коррупционных рисков. Внешние эксперты обладают независимым мнением, на которое не влияют сложившиеся внутри МКДОУ отношения и хорошо осведомлены о контексте и особенностях, свойственных сфере деятельности организации.
	6. Необходимо заранее сформировать перечень локальных нормативных актов и иных документов МКДОУ, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков. К таким документам, в первую очередь, относятся следующие:
2. документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре организации, полномочиях ее структурных подразделений и должностных обязанностях работников:
* устав МКДОУ;
* штатное расписание;
* положения о коллегиальных органах управления;
* должностные инструкции работников;
* результаты внутреннего или внешнего анализа структуры, функционала, бизнес- процессов организации;
1. документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в МКДОУ, а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий (внутреннего контроля, ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий.
	1. Целесообразно разработать и закрепить в качестве приложения к приказу о проведении оценки коррупционных рисков календарный план проведения оценки. В плане указать: этапы оценки коррупционных рисков и сроки их реализации; промежуточные и итоговые документы, которые должны быть подготовлены; сроки согласования подготовленных документов.
2. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков
	1. Для каждой выявленной критической точки должны быть определены возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков.
	2. При определении мер по минимизации коррупционных рисков рекомендуется придерживаться следующих принципов:
* каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники организации, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;
* для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;
* для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;
* реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;
* на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.
	1. Возможные меры по минимизации коррупционных рисков включают несколько основных блоков:

1) Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

* детальная регламентация бизнес-процессов в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников организации;
* сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);
* исключение ситуаций, при которых работник организации совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;
* совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;
* автоматизация бизнес-процессов и отдельных подпроцессов (например, для закупочной деятельности могут быть внедрены такие процедуры, как подготовка закупочной документации или технических условий с помощью отдельных программных модулей путем заполнения определенных полей с как можно более частым выбором значений из закрытого предзаданного перечня, автоматизация процессов расчета стоимости технических условий и технического предложения, создание единой базы закупок и т.д.)
1. Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:
* частичная автоматизация контроля: введение в информационные системы, сопровождающие деятельность работников организации, "индикаторов коррупции", позволяющих оперативно получать сведения о наличии в рамках реализации бизнес- процесса признаков коррупционных правонарушений;
* совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников МКДОУ, позволяющих сопоставить информацию о родственниках работников;
* совершенствование механизмов, позволяющих работникам организации своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;
* регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной "горячей линии");
* совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками организации своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;
* совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на оплату услуг третьих лиц (консультантов, агентов, дистрибьютеров и т.п.), на благотворительные взносы и т.д.
1. Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений;

* размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях МКДОУ и на официальном сайте организации;
* проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников организации, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;
* повышение квалификации работников организации, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.
1. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков

6.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности (бизнес-процесса) организации составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме карты коррупционных рисков в соответствии с Таблицей 1 к данному Порядку.

1. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками.
2. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации в соответствии с Таблицей 2 к Порядку . При формировании указанного проекта Плана следует учитывать, что отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации может быть включен в качестве отдельной части в План противодействия коррупции организации. В этом случае первая часть Плана противодействия коррупции организации может содержать мероприятия, обязанность проведения которых прямо установлена действующим законодательством для организаций такого типа, а вторая часть - план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации.

1. Проекты карты коррупционных рисков и перечня должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков необходимо направить для ознакомления и представления комментариев в Комиссию по противодействию коррупции МКДОУ.
2. Скорректированные с учетом замечаний и предложений проекты карты коррупционных рисков и Перечня должностей в МКДОУ, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МКДОУ представляются на утверждение руководителю МКДОУ.
3. Заключительные положения
	1. Настоящий Порядок является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.
	2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Порядок, регистрируются в протоколе и оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
	3. Порядок принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к данному локальному акту принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1, настоящего Порядка.
	4. После принятия Порядка (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Карта коррупционных рисков МКДОУ «Детского сада Звездочка» с. Хиндах

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Направлениедеятельности | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Краткоеописаниевозможнойкоррупционнойсхемы | Степень риска | Меры поминимизации(устранению)коррупционногорисков. |
|  |  |  |  |  |  |

Таблица 2

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков МКДОУ «Детский сад Звездочка» с. Хиндах

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие по минимизации коррупционного риска | Направлениедеятельности | Срок(периодичность)реализации | Ответственный за реализацию | Планируемыйрезультат |
|  |  |  |  |  |  |